

PLATAFORMA CONJUNTA DE LOS SINDICATOS ELA-LAB-CCOO-UGT PARA EL CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL DE ARTES GRAFICAS DE BIZKAIA

Los 4 sindicatos representados en la Mesa Negociadora del Convenio de Artes Graficas de Bizkaia, mediante el presente documento, quieren trasladar, a través del Preco a la patronal del sector CEBEK, que hemos llegado a un acuerdo para presentar una plataforma de contenidos conjunta para la negociación del Convenio sectorial. Los 4 sindicatos consideramos que la patronal está bloqueando la negociación; y mediante la plataforma conjunta queremos desatascar dicho bloqueo, y exigir a CEBEK y a las empresas del sector, una negociación real de una vez por todas, con el objetivo de acordar un convenio digno de Artes Graficas.

1)Vigencia

2023 – 2025

Ultraactividad indefinida

2)Retribuciones

Actualización tablas a enero 2023 con el acumulado de IPC desde 2012 al 2023 (la referencia es IPC pasado). Esto hace un total de 16,8% para actualizar.

Atrasos en la misma lógica: 16,8% de atrasos

Se planteará texto para clausula de compensación y absorción para actualización y atrasos (para evitar doble pago)

Incrementos año vigencia:

2023: IPC pasado + 0,5%

2024: IPC pasado + 0,5%

2025: IPC pasado + 1%

Si el IPC es negativo se contará como 0

La clausula de compensación y absorción se mantiene como hasta ahora (según lo estipulado en el art.3.2 del Convenio)

Se plantea la desaparición de la categoría 1,47 del Convenio

Se plantean las mejoras de los distintos pluses en virtud de lo acordado en los incrementos retributivos

Se plantea fijar el abono del Non Stop recogido en el artículo 15 del convenio en una cantidad minima del 25% del salario.

Se plantea actualizar el precio de la hora nocturna recogida en el punto 7.5 del convenio pasando de un 25% a un 30%

3)Ningún elemento regresivo en el Convenio

4)Jornada

A la finalización de la vigencia 1692 horas de jornada anual

5) Clausula inaplicación: imposibilidad de acudir al ORPRICCE sin acuerdo con mayoría de la RLT

6) ETT limitación a su uso

7) Derecho de subrogación en todo el ambito subcontratado del sector

8) Igualdad: Comisión de Igualdad y Protocolo de acoso sexual

Incluir en el convenio:

PROTOCOLO

para la prevención y actuación frente al ACOSO SEXUAL, el ACOSO POR RAZÓN DE SEXO y otras CONDUCTAS CONTRARIAS a la LIBERTAD SEXUAL y la INTEGRIDAD MORAL

9) Licencias: adecuamos a la legalidad vigente. Comienzo en día laborable No computando los descansos como parte de los permisos.

Reducción y adaptación jornada como derecho

10) Salud Laboral: Tema de exclusión de Mutuas; y obligatoria estudio medición de cargas de trabajo y riesgos psicosociales

Repaso de textos de todo el Convenio para actualizarlo y cambiarlo al año 2024

ELA-LAB-CCOO-UGT SINDIKATUEN BATERAKO PLATAFORMA, BIZKAIKO ARTE GRAFIKOEN SEKTOREKO HITZARMEN KOLEKTIBORAKO

Bizkaiko Arte Grafikoen Hitzarmenaren Negoziazio Mahaian ordezkatura dauden 4 sindikatuek, dokumentu honen bidez, PRECOren bidez, CEBEK sektoreko patronalari jakinarazi nahi diote akordio batera iritsi garela Hitzarmen sektoriala negoziatzeko edukien plataforma bateratu bat aurkezteko. Lau sindikatuok uste dugu patronala negoziazioa blokeatzen ari dela; eta plataforma bateratuaren bidez blokeo hori askatu nahi dugu, eta CEBEKi eta sektoreko enpresei behingoz benetako negoziazio bat eskatu, Arte Grafikoetako hitzarmen duin bat adosteko helburuarekin.

1) Indarraldia

2023 – 2025

Ultraaktibitate mugagabea

2) Ordainsariak

2023ko urtarrileko taulen eguneratzea, 2012tik 2023ra bitarteko KPI metatuarekin (erreferentzia iraganeko KPI da). Guztira, %16,8 eguneratzen da. Atzerapenak logika berean: atzerapenen %16,8 Eguneratzeko eta atzeratzeko konpentsazio- eta xurgapen-klausularako testua planteatuko da (ordainketa bikoitza saihesteko)

Indarraldiko igoerak:

2023: iazko KPI + % 0,5

2024: iazko KPI + % 0,5

2025: iazko KPI + % 1

KPI negatiboa bada, 0 gisa zenbatuko da.

Kompentsazio- eta xurgapen-klausulak orain arte bezala jarraituko du (Hitzarmenaren 3.2 artikuluan xedatutakoaren arabera).

Hitzarmeneko 1,47 kategoria desagertzea planteatu da.

Plus desberdinen hobekuntzak planteatzen dira, ordainsarien igoeretan adostutakoaren arabera.

Hitzarmenaren 15. artikuluan jasotako Non Stop saria gutxienez soldataren %25ean ordaintzea planteatzen da.

Hitzarmenaren 7.5 puntuan jasotako gaueko orduaren prezioa eguneratzea planteatzen da, % 25etik % 30era.

3) Hitzarmenean elementu atzerakoirik ez

4) Lanaldia

Indarraldia amaitzean, urteko 1.692 orduko lanaldia

5) Ez aplikatzeko klausula: ORPRICCEra ezin joatea langileen ordzkaritzaren gehiengoarekin adostu gabe

6) ABLEak erabiltzeko mugak

7) Sektoreko eremu azpikontratatu osoan subrogazio eskubidea

8) berdintasuna: berdintasun batzordea eta sexu jazarpenaren protokoloa

Hitzarmenean honako hauek sartzea:

Prebentzioaren eta jarduketaren PROTOKOLOA:

SEXU JAZARPENAREKIKO, eta SEXUARRAZOIRENGATIKO JAZARPENA

ETA AURKAKO BESTE JOKABIDE BATZUK sartuz eta baita

SEXU ASKATASUNA eta INTEGRITATE MORALA

9) Lizenziak: indarrean dagoen legeriara egokitzen ditugu. Lanegunean hastea. Lanaldia murriztea eta egokitzea eskubide gisa

10) Lan Osasuna: Mutuen bazterketaren gaia; eta lan kargen eta arrisku psikosozialen neurketaren azterketa EZINBESTEKOA

Hitzarmen osoko testuak berrikustea, 2024ra eguneratzeko eta aldatzeko